



Organizacja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Grupa Kęty S.A. informuje, że w wyniku przeprowadzonych rozmów i negocjacji Związków Zawodowych ze Stroną Pracodawcy uzgodniono kolejne w tym roku podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Spółki Hydro Aluminium Poland Operations Sp. z o.o. Zakład Kęty.

Od stycznia 2026 roku wdrożono rozwiązania zwiększające wynagrodzenia, obejmujące m.in.:

- dodatek dla pracowników systemu czterobrygadowego w wysokości 2,2 zł/godz. brutto,
- podniesienie miesięcznej uznaniowej premii dla pracowników fizycznych pracujących w systemie pracy I,II,III z 5% na 10%.

W wyniku dalszych negocjacji ustalono, że od dnia 1 kwietnia 2026 roku wprowadzone zostaną kolejne podwyżki wynagrodzeń dla wszystkich pracowników:

1. Pracownicy fizyczni:

- średni wzrost wynagrodzeń o 1,20 zł/h, w tym:
 - o 1,00 zł/h – podwyżka gwarantowana,
 - o 0,20 zł/h – do rozdysponowania uznaniowo przez kierownictwo,
- co stanowi wzrost wynagrodzeń o około 3,2%.

2. Pracownicy umysłowi:

- podwyżki indywidualne,
- gwarantowane minimum 300 zł,
- wzrost wynagrodzeń wyższy niż w przypadku pracowników fizycznych – jako rekompensata za brak podwyżek na początku bieżącego roku.

Podkreślamy, że osiągnięte porozumienie jest efektem konsekwentnych działań Organizacji Związkowych na rzecz poprawy warunków płacowych wszystkich pracowników.

OM NSZZ „Solidarność” będzie nadal monitorować sytuację płacową oraz podejmować działania zmierzające do dalszego wzrostu wynagrodzeń.

Dziękujemy wszystkim pracownikom za wsparcie i solidarność w trakcie prowadzonych negocjacji.

Z poważaniem,
KM OM NSZZ „Solidarność”
Grupa Kęty S.A.